



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดอุดรธานี

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็น พนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ๓. ดำเนินการร้องขอให้ สกถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงาน ในตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้า ๑. ด้านบริหารงานท้องถิ่น ๒. ด้านบริหารงานบุคคล ๓. ด้านสวัสดิการสังคม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ที่ ๑/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาคำ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ ส่วน ท้อง ถิ่น ให้ ผู้บังคับบัญชา	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จัดกิจกรรม/โครงการที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ และกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรใน สังกัด	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒
ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๐๑
ประเภทวิชาการ	๙	๙	๐๙
ประเภททั่วไป	๖	๖	๐๕
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๑
รวมทั้งสิ้น	๕๒	๕๒	๔๗

ปัญหาและอุปสรรค

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีข้อจำกัด เพราะงบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณส่วนใหญ่ใช้ในการดำเนินงานในส่วนการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนฯ เท่าที่ควรแต่ก็อยู่ในเกณฑ์ระดับที่พึงพอใจ

ข้อเสนอแนะ

- ให้ผู้บริหารจัดงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรในปีต่อไป จึงควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามห้วง เวลา และนำเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ ตามแนวทางวิถีชีวิตใหม่ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนและปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วย แต่การดำเนินการต่าง ๆ ต้องเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่กำหนด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบ ข้อห้าม ข้อควรระวัง อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ ของผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง พร้อมกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นการนำเสนอผลงานให้ครองใจคนสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน”	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบ ข้อห้าม ข้อควรระวัง อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ ของผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง พร้อมกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นการนำเสนอผลงานให้ครองใจคนสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย ๑. นายสมัย หอมศรี ตำแหน่ง นายก อบต.นาคำ ๒. นายนิรันดร์ พินธุรัตน์ ตำแหน่ง รองนายก อบต.นาคำ ๓. นายนิวัฒน์ กองพล ตำแหน่ง เลขานุการ อบต.นาคำ ๔. นายนวพล แก้วพิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๕. นางสมถวิล คำสวัสดิ์ ตำแหน่ง นิติกร ๖. นางสาวอรอนงค์ จันทวี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๗. นางสาวชุติมณฑน์ โทสิงห์ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากร	๕๗,๓๖๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
๒. โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนางานสวัสดิการสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.”	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนางานสวัสดิการสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.” ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ราย คือ นางสาวพทยา โทสิงห์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๘,๐๘๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘”	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘” โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย ๑. นายรณชัย สื่อกกลาง ตำแหน่ง ปลัด อบต.	๗,๒๖๘.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่วิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง”	ได้เข้าร่วม โครงการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่วิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง” ณ โรงแรมกิ๊จตรังวิลล์ รีสอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นายรณชัย สื่อกกลาง ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒. สีเอกธนพงศ์ บัวดก ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ	๑๕,๒๕๖.๐๐	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕. โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ณ โรงแรมลายทอง อำเภอมะนัง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางสาวพัทยา โทสิงห์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒. นายอรรถพล หนึ่งคำมี ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๕,๗๖๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา แอนด์ รีสอร์ท อำเภอลำลูกเกด จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางสาวอรอนงค์ จันทวี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. นางสาวชุติมณฑน์ ไทสิงห์ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๖,๔๔๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม/ระบบสารสนเทศเบี้ยยังชีพ/กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม/ระบบสารสนเทศเบี้ยยังชีพ/กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง” ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒. นางสาวชุติมา หอมศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	๑๙,๘๙๖.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๘. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมศักยภาพความมั่นคงชายแดน	ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมศักยภาพความมั่นคงชายแดน ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวเนตรชนก ตรีวงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์	๗,๖๖๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางสาวอรอนงค์ จันทวี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. นางสาวชุติมณฑน์ ไทสิงห์ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๕,๒๔๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ” ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นางสาวพัทยา โทสิงห์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๘,๐๘๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๘