

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

แผนการดำเนินงาน

นโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล							
๑. ด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๒. ด้านการสรรหาและ เลือกสรรบุคคล	- การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง - การขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๓. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้ง	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๔. ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนางานสวัสดิการสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานสวัสดิการสังคมของ อบต.”	๘,๐๘๐					ทุกกอง/สำนัก
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้บริหารท้องถิ่น	๕๓,๔๓๒					

นโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบ ข้อห้าม ข้อควรระวัง อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ ของผู้บริหาร และบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น” - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙” - โครงการอบรม “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่วิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง” - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ - โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - โครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม/ระบบสารสนเทศเบี้ยยังชีพ/กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	๕๗,๓๖๐ ๗,๒๖๘ ๑๕,๒๕๖ ๑๕,๗๖๐ ๘,๐๘๐ ๑๙,๘๙๖					ทุกกอง/สำนัก

นโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
	- โครงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๕. การบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน - การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๖. ด้านงานสวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - โครงการส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - โครงการส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด

นโยบาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๘. ด้านการส่งเสริม ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	- การดำเนินงานเกี่ยวกับส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครู และการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - การประชุมคณะกรรมการการเลื่อนระดับชำนาญงาน และชำนาญการ - การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๙. ด้านความปลอดภัยอา ชีวอนามัยและสภาพแวด ล้อมในการทำงาน	- โครงการกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี - โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่บุคลากรภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๑๐. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	- โครงการกิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร - กิจกรรมสร้างความผูกพันภายในองค์กร - โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากรของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก