

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอกะปง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
๑. ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของ อบต.นาคำ ๒. มีการสำรวจข้อมูลผู้ได้รับความเสียหายจากเหตุการณ์น้ำท่วมขังในพื้นที่รับผิดชอบของ อบต.นาคำ ๓. มีการช่วยเหลือด้วยการมอบกระสอบทรายและถุงยังชีพแก่ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (การเลือกปฏิบัติ) ลดลงหรือไม่มีเลย ๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนลดลงหรือไม่มีเลย
๒. การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑. มีการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๓. มีการเปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริตช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ๔. มีคำสั่งมาตรการและแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (การเลือกปฏิบัติ) ลดลงหรือไม่มีเลย

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
๓. ความไม่โปร่งใสในการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่	๑. จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	สถานะความเสี่ยงการทุจริตของ อบต.นาคำ ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับกลาง แต่ให้เฝ้าระวังและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง มีการเน้นย้ำในที่ประชุมประจำเดือน / หัวหน้าส่วนราชการเป็นประจําทุกเดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดลดลงหรือไม่มีเลย
๔. โครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. จัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ